

CIDPA

CORPORACIÓN DE EDUCACIÓN Y DESARROLLO SOCIAL

BALANCE SOCIAL CIDPA 2008

1. IDENTIFICACIÓN

Nombre de la Institución: Corporación de Educación y Desarrollo Social CIDPA			
Tipo: Organización No Gubernamental			
Dirección: Condell 1231 Piso 4 Valparaíso Chile			
Naturaleza jurídica:	<input checked="" type="checkbox"/> Corporación	<input type="checkbox"/> Fundación	<input type="checkbox"/> Sociedad
¿Con fines de lucro?	<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No	
¿Lleva contabilidad completa?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	
¿Emita facturas exentas de IVA?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	
¿Tributa en Primera Categoría?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	
¿Posee Rol Único Tributario?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	Número: 74.545.900-5
¿Posee iniciación de actividades?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	
Códigos de actividad ante el Servicio de Impuestos Internos	93.201 y 72.201		
Actividad principal	Administración de Proyectos Sociales		

2. ORIGEN DE LOS RECURSOS

RECURSOS TOTALES	2008 Valor (M\$)		2007 Valor (M\$)	
	201.537	100%	295.897	100%
a) Recursos gubernamentales (subvenciones)	0	0,0	0	0,0
b) Donaciones de personas jurídicas	65.793	32,6	105.652	35,7
c) Donaciones de personas naturales	0	0,0	0	0,0
d) Aportes de socios	2.400	1,2	1.200	0,4
e) Cooperación internacional	48.144	23,9	18.501	6,3
f) Prestación de servicios	85.200	42,3	170.544	57,6

3. FUENTES DE LOS RECURSOS

RECURSOS TOTALES	2008 Valor (M\$)		2007 Valor (M\$)	
	201.537	100%	295.897	100%
a) Fundación Ford Chile	65.793	32,6	105.652	35,7
b) Servicio Nacional de Menores	0	0,0	160.194	54,1
c) Municipalidad de Quillota, Educación	10.800	5,4	450	0,2
d) Instituto IBASE, Brasil	48.144	23,9	18.501	6,3
e) Ministerio de Educación de Chile	58.500	29,0	7.500	2,5
f) Municipalidad de Quilpué, Educación	13.500	6,7	0	0,0
g) Cuotas sociales de socios	2.400	1,2	1.200	0,4
h) PNUD Chile	2.400	1,2	2.400	0,8

4. UTILIZACION DE LOS RECURSOS

GASTOS TOTALES	2008 Valor (M\$)		2007 Valor (M\$)	
	201.537	100%	295.897	100%
a) Gastos por programas y proyectos	55.330	27,5	85.502	28,9
b) Sueldos personal y leyes sociales	84.081	41,7	66.253	22,4
c) Honorarios profesionales	55.212	27,4	133.105	45,0
d) Arriendo oficinas	6.914	3,4	5.400	1,8
e) Otros gastos menores	0	0,0	5.637	1,9

5. PROGRAMAS Y PROYECTOS

PROGRAMAS Y PROYECTOS	2008	
	Valor (en miles de pesos)	%
a) Programa Liceos Prioritarios Región de Los Lagos	\$ 58.500 Número personas beneficiadas: 2.250 Número entidades beneficiadas: 12	25,8%
b) Modelo de desarrollo educativo a escala intermedia para la educación pública municipal	\$ 65.793 Número personas beneficiadas: 18.500 Número entidades beneficiadas: 24	29,0%
c) Proyecto de estudio «Juventud sudamericana: diálogos para construir la democracia regional»	\$ 48.144 Número personas beneficiadas: 500 Número entidades beneficiadas: 15	21,2%
d) Asesoría técnica para la implementación del sistema comunal de evaluación de los aprendizajes de los estudiantes de Quillota	\$ 10.800 Número personas beneficiadas: 6.500 Número entidades beneficiadas: 20	4,8%
e) Elaboración planes mejoramiento educativo Corporación Municipal de Educación de Quilpué	\$ 13.500 Número personas beneficiadas: 5.500 Número entidades beneficiadas: 25	6,0%
f) Proyecto de estudio «Jóvenes y movilidad en el mercado laboral»	\$ 2.400 Número personas beneficiadas: 1.550 Número entidades beneficiadas: 8	1,1%
g) Proyecto editorial «Revista Última Década»	\$ 2.500 Número personas beneficiadas: 22.500 Número entidades beneficiadas: 65	1,1%
h) Ediciones y publicaciones	\$ 5.500 Número personas beneficiadas: 12.600 Número entidades beneficiadas: 75	2,4%
i) Acciones de extensión y difusión	\$ 4.600 Número personas beneficiadas: 12.000 Número entidades beneficiadas: 150	2,0%
j) Asesoría de apoyo a las políticas comunales de educación	\$ 15.000 Número personas beneficiadas: 7.000 Número entidades beneficiadas: 32	6,6%

6. INDICADORES SOBRE INTEGRANTES DEL EQUIPO DE TRABAJO

INDICADOR	2008	2007
Número total de integrantes	18	17
Número total de integrantes con contrato indefinido	10	9
Número total de integrantes a honorarios	8	8
Número de nuevos integrantes	2	3
Número de integrantes con jornada completa	13	13
Número de integrantes con media jornada	3	3
Número de integrantes sin jornada	2	2
Número de alumnos tesis	1	1
Porcentaje de integrantes por sobre los 45 años	33%	33%
Porcentaje de integrantes entre 30 y 45 años	45%	45%
Porcentaje de integrantes menores a 30 años	22%	22%
Número de mujeres que trabajan en la institución	9	8
Número de hombres que trabajan en la institución	9	9
Remuneración promedio sobre base jornada completa	\$770.000	\$690.000
Remuneración promedio mujeres	\$670.000	\$604.000
Remuneración promedio hombres	\$912.000	\$780.000

7. CALIFICACION DE INTEGRANTES DEL EQUIPO DE TRABAJO

INDICADOR	2008	2007
Número de magíster	2	2
Número de magistrandos	1	1
Número de doctorandos	1	1
Número de licenciados y/o titulados	16	16
Número de técnicos superior	2	2
Número de personas con enseñanza media	0	0
Número de personas con enseñanza básica	0	0
Número de personas sin escolarización	0	0

8. INFORMACIONES RELEVANTES SOBRE ETICA Y TRANSPARENCIA

INDICADORES	2008
Relación entre la mayor y menor remuneración	2,7 veces
Proceso de selección de nuevos integrantes	50% sin concurso 50% por concurso
La institución desarrolla alguna política de acción afirmativa de la diversidad en el equipo de trabajo	<input type="checkbox"/> Sí, institucionalizada <input type="checkbox"/> Sí, pero no institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> No
En la selección de proyectos de trabajo, criterios éticos y de responsabilidad social y ambiental	<input type="checkbox"/> No son considerados <input type="checkbox"/> Son sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> Son exigidos
La participación del equipo de trabajo en la planificación del trabajo de la institución:	<input type="checkbox"/> No ocurre <input checked="" type="checkbox"/> Ocurre a nivel de dirección <input checked="" type="checkbox"/> Ocurre para algunas decisiones <input type="checkbox"/> Ocurre en todas la decisiones
Procesos de elección democráticos para elegir a jefes y directores de la institución	<input checked="" type="checkbox"/> No se hacen <input type="checkbox"/> Se hacen regularmente <input type="checkbox"/> Se hacen en algunos casos
La institución posee una comisión o consejo de ética para el acompañamiento de:	<input type="checkbox"/> Todas las acciones y actividades <input type="checkbox"/> Enseñanza <input type="checkbox"/> Investigación pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> No tiene