

CIDPA

CORPORACIÓN DE EDUCACIÓN Y DESARROLLO SOCIAL

BALANCE SOCIAL CIDPA 2009

1. IDENTIFICACIÓN			
Nombre de la Institución: Corporación de Educación y Desarrollo Social CIDPA			
Tipo: Organización No Gubernamental			
Dirección: Condell 1231 Piso 4 Valparaíso Chile			
Naturaleza jurídica:	<input checked="" type="checkbox"/> Corporación	<input type="checkbox"/> Fundación	<input type="checkbox"/> Sociedad
¿Con fines de lucro?	<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No	
¿Lleva contabilidad completa?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	
¿Emita facturas exentas de IVA?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	
¿Tributa en Primera Categoría?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	
¿Posee Rol Único Tributario?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	Número: 74.545.900-5
¿Posee iniciación de actividades?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	
Códigos de actividad ante el Servicio de Impuestos Internos	93.201 y 72.201		
Actividad principal	Administración de Proyectos Sociales		

2. ORIGEN DE LOS RECURSOS				
RECURSOS TOTALES	2009 Valor (M\$)		2008 Valor (M\$)	
	257.347	100%	201.537	100%
a) Recursos gubernamentales (subvenciones)	0	0,0	0	0,0
b) Donaciones de personas jurídicas	53.994	21,1	65.793	32,6
c) Donaciones de personas naturales	0	0,0	0	0,0
d) Aportes de socios	2.400	0,9	2.400	1,2
e) Cooperación internacional	0	0,0	48.144	23,9
f) Prestación de servicios	200.953	78,0	85.200	42,3

3. FUENTES DE LOS RECURSOS

RECURSOS TOTALES	2009 Valor (M\$)		2008 Valor (M\$)	
	257.347	100%	201.537	100%
a) Fundación Ford Chile	53.994	21,1	65.793	32,6
b) Seremi Educación Región de Los Lagos	45.950	17,9	0	0,0
c) Municipalidad de Quillota, Educación	65.000	25,3	10.800	5,4
d) Instituto IBASE, Brasil	0	0,0	48.144	23,9
e) Ministerio de Educación de Chile	49.000	19,0	58.500	29,0
f) Municipalidad de Quilpué, Educación	31.500	12,2	13.500	6,7
g) Liceo Guillermo Gronemeyer Quilpué	3.503	1,3	0	0,0
h) Municipalidad de O'Higgins, Aysén	6.000	2,3	0	0,0
i) Cuotas sociales de socios	2.400	0,9	2.400	1,2
j) PNUD Chile	0	0,0	2.400	1,2

4. UTILIZACION DE LOS RECURSOS

GASTOS TOTALES	2009 Valor (M\$)		2008 Valor (M\$)	
	257.347	100%	201.537	100%
a) Gastos por programas y proyectos	55.626	21,6	55.330	27,5
b) Sueldos personal y leyes sociales	84.270	32,8	84.081	41,7
c) Honorarios profesionales	51.693	20,1	55.212	27,4
d) Arriendo oficinas	12.699	4,9	6.914	3,4
e) Otros gastos menores	4.617	1,8	0	0,0
f) Saldo en caja	48.442	18,8	0	0,0

5. PROGRAMAS Y PROYECTOS

PROGRAMAS Y PROYECTOS	2009	
	Valor (en miles de pesos)	%
a) Programa Liceos Prioritarios Región de Los Lagos	\$ 45.950 Número personas beneficiadas: 1.550 Número entidades beneficiadas: 10	17,0%
b) Modelo de desarrollo educativo a escala intermedia para la educación pública municipal	\$ 53.994 Número personas beneficiadas: 12.500 Número entidades beneficiadas: 18	19,9%
c) Asistencia técnica para la implementación de los planes de mejoramiento educativo Quillota	\$ 65.000 Número personas beneficiadas: 5.500 Número entidades beneficiadas: 20	24,0%
d) Elaboración planes mejoramiento educativo Corporación Municipal de Educación de Quilpué	\$ 31.500 Número personas beneficiadas: 5.500 Número entidades beneficiadas: 25	11,6%
e) Asistencia técnica educativa Liceo Guillermo Gronemeyer Quilpué	\$ 3.503 Número personas beneficiadas: 500 Número entidades beneficiadas: 1	1,3%
f) Proyecto editorial «Revista Última Década»	\$ 2.700 Número personas beneficiadas: 27.800 Número entidades beneficiadas: 75	1,0%
g) Ediciones y publicaciones	\$ 7.500 Número personas beneficiadas: 12.600 Número entidades beneficiadas: 75	2,7%
h) Acciones de extensión y difusión	\$ 6.400 Número personas beneficiadas: 15.000 Número entidades beneficiadas: 160	2,3%
i) Asistencia técnica y capacitación en la elaboración de políticas educativas a nivel comunal	\$ 49.000 Número personas beneficiadas: 7.000 Número entidades beneficiadas: 32	18,0%
j) Asistencia técnica educativa área educación Municipalidad de O'Higgins, Aysén	\$ 6.000 Número personas beneficiadas: 20 Número entidades beneficiadas: 2	2,2%

6. INDICADORES SOBRE INTEGRANTES DEL EQUIPO DE TRABAJO

INDICADOR	2009	2008
Número total de integrantes	22	18
Número total de integrantes con contrato indefinido	11	10
Número total de integrantes a honorarios	11	8
Número de nuevos integrantes	5	2
Número de integrantes con jornada completa	16	13
Número de integrantes con media jornada	3	3
Número de integrantes sin jornada	3	2
Número de alumnos tesistas	0	1
Porcentaje de integrantes por sobre los 45 años	32%	33%
Porcentaje de integrantes entre 30 y 45 años	41%	45%
Porcentaje de integrantes menores a 30 años	27%	22%
Número de mujeres que trabajan en la institución	13	9
Número de hombres que trabajan en la institución	9	9
Remuneración promedio sobre base jornada completa	\$720.000	\$770.000
Remuneración promedio mujeres	\$615.000	\$670.000
Remuneración promedio hombres	\$914.000	\$912.000

7. CALIFICACION DE INTEGRANTES DEL EQUIPO DE TRABAJO

INDICADOR	2009	2008
Número de magíster	2	2
Número de magistrandos	5	1
Número de doctorandos	1	1
Número de licenciados y/o titulados	19	16
Número de técnicos superior	2	2
Número de personas con enseñanza media	0	0
Número de personas con enseñanza básica	0	0
Número de personas sin escolarización	0	0

8. INFORMACIONES RELEVANTES SOBRE ETICA Y TRANSPARENCIA

INDICADORES	2009
Relación entre la mayor y menor remuneración	3 veces
Proceso de selección de nuevos integrantes	25% sin concurso 75% por concurso
La institución desarrolla alguna política de acción afirmativa de la diversidad en el equipo de trabajo	<input type="checkbox"/> Sí, institucionalizada <input type="checkbox"/> Sí, pero no institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> No
En la selección de proyectos de trabajo, criterios éticos y de responsabilidad social y ambiental	<input type="checkbox"/> No son considerados <input type="checkbox"/> Son sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> Son exigidos
La participación del equipo de trabajo en la planificación del trabajo de la institución	<input type="checkbox"/> No ocurre <input checked="" type="checkbox"/> Ocurre a nivel de dirección <input checked="" type="checkbox"/> Ocurre para algunas decisiones <input type="checkbox"/> Ocurre en todas la decisiones
Procesos de elección democráticos para elegir a jefes/as y directores/as de la institución	<input checked="" type="checkbox"/> No se hacen <input type="checkbox"/> Se hacen regularmente <input type="checkbox"/> Se hacen en algunos casos
La institución posee una comisión o consejo de ética para el acompañamiento de	<input type="checkbox"/> Todas las acciones y actividades <input type="checkbox"/> Enseñanza <input type="checkbox"/> Investigación, pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> No tiene