

# CIDPA

CORPORACIÓN DE EDUCACIÓN Y DESARROLLO SOCIAL

## BALANCE SOCIAL CIDPA AÑO 2011

1. IDENTIFICACIÓN			
Nombre de la Institución: Corporación de Educación y Desarrollo Social CIDPA			
Tipo: Organización No Gubernamental			
Dirección: Condell 1231 Piso 4 Valparaíso Chile			
Naturaleza jurídica:	<input checked="" type="checkbox"/> Corporación	<input type="checkbox"/> Fundación	<input type="checkbox"/> Sociedad
¿Con fines de lucro?	<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No	
¿Lleva contabilidad completa?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí		<input type="checkbox"/> No
¿Emita facturas exentas de IVA?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí		<input type="checkbox"/> No
¿Tributa en Primera Categoría?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí		<input type="checkbox"/> No
¿Posee Rol Único Tributario?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	Número: <b>74.545.900-5</b>
¿Posee iniciación de actividades?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí		<input type="checkbox"/> No
Códigos de actividad ante el Servicio de Impuestos Internos	<b>93.201 y 72.201</b>		
Actividad principal	<b>Administración de Proyectos Sociales</b>		

2. ORIGEN DE LOS RECURSOS				
RECURSOS TOTALES	2011 Valor (M\$)		2010 Valor (M\$)	
	135.900	100%	114.588	100%
a) Recursos gubernamentales (subvenciones)	0	0,0	0	0,0
b) Donaciones de personas jurídicas	0	0,0	0	0,0
c) Donaciones de personas naturales	0	0,0	0	0,0
d) Aportes de socios	2.400	1,8	2.400	2,1
e) Cooperación internacional	0	0,0	0	0,0
f) Prestación de servicios	133.500	98,2	112.188	97,9

### 3. FUENTES DE LOS RECURSOS

RECURSOS TOTALES	2011 Valor (M\$)		2010 Valor (M\$)	
	135.900	100%	114.588	100%
a) Gobierno Regional de Coquimbo	60.000	44,1	30.000	26,2
b) Municipalidad de Nancagua	9.000	6,6	6.000	5,2
c) Municipalidad de Quillota, Educación	0	0,0	25.200	22,0
d) Liceo Guillermo Gronemeyer Quilpué	0	0,0	8.488	7,4
e) Escuela Jorge Rock Lara Quilpué	0	0,0	10.000	8,7
f) Escuela Teniente Serrano Quilpué	0	0,0	1.000	0,9
g) Escuela Andrés Bello Quilpué	0	0,0	3.000	2,6
h) Escuela Básica Alemania Valparaíso	26.000	19,1	20.000	17,5
i) Instituto Nacional de la Juventud Chile	0	0,0	8.500	7,4
j) Cuotas sociales de socios	2.400	1,8	2.400	2,1
k) PNUD Chile	25.500	18,8	0	0,0
l) Colegio El Faro Concepción	6.000	4,4	0	0,0
m) Ministerio de Educación de Chile	0	0,0	0	0,0
n) Municipalidad de Quilpué, Educación	0	0,0	0	0,0
ñ) Municipalidad de O'Higgins, Aysén	7.000	5,2	0	0,0

### 4. UTILIZACION DE LOS RECURSOS

GASTOS TOTALES	2011 Valor (M\$)		2010 Valor (M\$)	
	134.485	100%	128.757	100%
a) Gastos por programas y proyectos	35.701	26,6	32.878	25,5
b) Sueldos personal y leyes sociales	73.455	54,6	71.945	55,9
c) Honorarios profesionales	12.784	9,5	6.270	4,9
d) Arriendo oficinas	12.115	9,0	10.867	8,5
e) Otros gastos menores	430	0,3	6.797	5,2
f) Saldo en caja	1.415		(-14.169)	

## 5. PROGRAMAS Y PROYECTOS

PROGRAMAS Y PROYECTOS	2010	
	Valor (en miles de pesos)	%
a) Programa asistencia técnica educativa Provincia de Limarí Región de Coquimbo	\$ 60.000	43,0
	Número personas beneficiadas: 200 Número entidades beneficiadas: 10	
b) Asistencia técnica educativa en medición de aprendizajes a las escuelas de Nancagua	\$ 9.000	6,5
	Número personas beneficiadas: 1.200 Número entidades beneficiadas: 12	
c) Asistencia técnica educativa Escuela Alemania de Valparaíso	\$ 26.000	18,6
	Número personas beneficiadas: 900 Número entidades beneficiadas: 1	
d) Asistencia técnica educativa en capacitación Escuela Pioneros del Sur, Municipalidad de O'Higgins	\$ 7.000	5,0
	Número personas beneficiadas: 20 Número entidades beneficiadas: 1	
e) Asistencia técnica educativa Colegio El Faro, Concepción	\$ 6.000	4,3
	Número personas beneficiadas: 10 Número entidades beneficiadas: 1	
f) Diseño de escuela piloto de ciudadanía juvenil con estudiantes secundarios, regiones del Maule y Valparaíso	\$ 25.500	18,3
	Número personas beneficiadas: 250 Número entidades beneficiadas: 8	
g) Proyecto editorial «Revista Última Década»	\$ 3.500	2,5
	Número personas beneficiadas: 27.800 Número entidades beneficiadas: 75	
h) Acciones de extensión y difusión	\$ 2.500	1,8
	Número personas beneficiadas: 9.500 Número entidades beneficiadas: 110	

## 6. INDICADORES SOBRE INTEGRANTES DEL EQUIPO DE TRABAJO

<b>INDICADOR</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>
Número total de integrantes	11	9
Número total de integrantes con contrato indefinido	7	8
Número total de integrantes a honorarios	4	1
Número de nuevos integrantes	3	0
Número de integrantes con jornada completa	8	8
Número de integrantes con media jornada	2	0
Número de integrantes sin jornada	1	1
Número de alumnos tesistas	0	1
Porcentaje de integrantes por sobre los 45 años	55%	55%
Porcentaje de integrantes entre 30 y 45 años	27%	34%
Porcentaje de integrantes menores a 30 años	18%	11%
Número de mujeres que trabajan en la institución	5	5
Número de hombres que trabajan en la institución	6	4
Remuneración promedio sobre base jornada completa	\$ 957.500	\$ 925.000
Remuneración promedio mujeres	\$ 872.500	\$ 775.000
Remuneración promedio hombres	\$ 1.040.000	\$ 1.075.000

## 7. CALIFICACION DE INTEGRANTES DEL EQUIPO DE TRABAJO

<b>INDICADOR</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>
Número de magíster	2	2
Número de magistrandos	2	2
Número de doctorandos	1	1
Número de licenciados y/o titulados	4	2
Número de técnicos superior	2	2
Número de personas con enseñanza media	0	0
Número de personas con enseñanza básica	0	0
Número de personas sin escolarización	0	0

## 8. INFORMACIONES RELEVANTES SOBRE ETICA Y TRANSPARENCIA

INDICADORES	2011
Relación entre la mayor y menor remuneración	2,4 veces
Proceso de selección de nuevos integrantes	100% sin concurso 0% por concurso
La institución desarrolla alguna política de acción afirmativa de la diversidad en el equipo de trabajo	<input type="checkbox"/> Sí, institucionalizada <input type="checkbox"/> Sí, pero no institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> No
En la selección de proyectos de trabajo, criterios éticos y de responsabilidad social y ambiental	<input type="checkbox"/> No son considerados <input type="checkbox"/> Son sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> Son exigidos
La participación del equipo de trabajo en la planificación del trabajo de la institución	<input type="checkbox"/> No ocurre <input checked="" type="checkbox"/> Ocurre a nivel de dirección <input checked="" type="checkbox"/> Ocurre para algunas decisiones <input type="checkbox"/> Ocurre en todas la decisiones
Procesos de elección democráticos para elegir a jefes/as y directores/as de la institución	<input checked="" type="checkbox"/> No se hacen <input type="checkbox"/> Se hacen regularmente <input type="checkbox"/> Se hacen en algunos casos
La institución posee una comisión o consejo de ética para el acompañamiento de:	<input type="checkbox"/> Todas las acciones y actividades <input type="checkbox"/> Enseñanza <input checked="" type="checkbox"/> Investigación, pesquisa <input type="checkbox"/> No tiene