

CIDPA

CORPORACIÓN DE EDUCACIÓN Y DESARROLLO SOCIAL

BALANCE SOCIAL CIDPA AÑO 2012

1. IDENTIFICACIÓN			
Nombre de la Institución: Corporación de Educación y Desarrollo Social CIDPA			
Tipo: Organización No Gubernamental			
Dirección: Condell 1231 Piso 4 Valparaíso Chile			
Naturaleza jurídica:	<input checked="" type="checkbox"/> Corporación	<input type="checkbox"/> Fundación	<input type="checkbox"/> Sociedad
¿Con fines de lucro?	<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No	
¿Lleva contabilidad completa?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	
¿Emita facturas exentas de IVA?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	
¿Tributa en Primera Categoría?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	
¿Posee Rol Único Tributario?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	Número: 74.545.900-5
¿Posee iniciación de actividades?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	
Códigos de actividad ante el Servicio de Impuestos Internos			93.201 y 72.201
Actividad principal	Administración de Proyectos Sociales		

2. ORIGEN DE LOS RECURSOS				
RECURSOS TOTALES	2012 Valor (M\$)		2011 Valor (M\$)	
	165.100	100%	135.900	100%
a) Recursos gubernamentales (subvenciones)	0	0,0	0	0,0
b) Donaciones de personas jurídicas	0	0,0	0	0,0
c) Donaciones de personas naturales	0	0,0	0	0,0
d) Aportes de socios	2.400	1,5	2.400	1,8
e) Cooperación internacional	0	0,0	0	0,0
f) Prestación de servicios	162.700	98,5	133.500	98,2

3. FUENTES DE LOS RECURSOS

RECURSOS TOTALES	2012 Valor (M\$)		2011 Valor (M\$)	
	165.100	100%	135.900	100%
a) Municipalidad de El Bosque	115.000	69,7	0	0,0
b) Gobierno Regional de Coquimbo	0	0,0	60.000	44,1
c) Municipalidad de Valparaíso, Educación	4.628	2,8	0	0,0
d) Municipalidad de Nancagua	6.000	3,6	9.000	6,6
e) Municipalidad de Montepatria, Educación	7.800	4,7	0	0,0
f) Colegio Mar Adentro, Valparaíso	120	0,1	0	0,0
g) Escuela Básica Alemania, Valparaíso	0	0,0	26.000	19,1
h) Instituto Nacional de la Juventud Chile	19.500	11,8	0	0,0
i) Cuotas sociales de socios	2.400	1,5	2.400	1,8
j) PNUD Chile	4.845	2,9	25.500	18,8
k) Colegio El Faro, Concepción	2.400	1,5	6.000	4,4
l) Municipalidad de O'Higgins, Aysén	0	0,0	7.000	5,2
m) Corporación Crearte, Viña del Mar	1.700	1,0	0	0,0
n) Fundación FACSO Universidad de Chile	707	0,4	0	0,0

4. UTILIZACION DE LOS RECURSOS

GASTOS TOTALES	2012 Valor (M\$)		2011 Valor (M\$)	
	164.111	100%	134.485	100%
a) Gastos por programas y proyectos	47.170	28,7	35.701	26,6
b) Sueldos personal y leyes sociales	76.482	46,6	73.455	54,6
c) Honorarios profesionales	29.978	18,3	12.784	9,5
d) Arriendo oficinas	10.131	6,2	12.115	9,0
e) Otros gastos menores	350	0,3	430	0,3
f) Saldo en caja	989		1.415	

5. PROGRAMAS Y PROYECTOS

PROGRAMAS Y PROYECTOS	2012	
	Valor (en miles de pesos)	%
a) Programa asistencia técnica educativa sistema municipal Comuna de El Bosque	\$ 115.000	69,2
	Número personas beneficiadas: 450 Número entidades beneficiadas: 22	
b) Asistencia técnica educativa en medición de aprendizajes a Colegio Consolidado de Nancagua	\$ 6.000	3,6
	Número personas beneficiadas: 350 Número entidades beneficiadas: 1	
c) Asistencia técnica educativa Cornuval de Valparaíso	\$ 4.628	2,8
	Número personas beneficiadas: 70 Número entidades beneficiadas: 1	
d) Asistencia técnica educativa en capacitación, Área Educación, Municipalidad de Montepatria	\$ 7.800	4,7
	Número personas beneficiadas: 50 Número entidades beneficiadas: 15	
e) Asistencia técnica educativa Colegio El Faro, Concepción	\$ 2.400	1,4
	Número personas beneficiadas: 10 Número entidades beneficiadas: 1	
f) Diseño de escuela piloto de ciudadanía juvenil con estudiantes secundarios, regiones del Maule y Valparaíso	\$ 4.845	2,9
	Número personas beneficiadas: 250 Número entidades beneficiadas: 8	
g) Estudio sobre oficinas municipales de juventud en Chile, Instituto Nacional de la Juventud	\$ 19.500	11,8
	Número personas beneficiadas: 125 Número entidades beneficiadas: 36	
g) Proyecto editorial «Revista Última Década»	\$ 3.500	2,1
	Número personas beneficiadas: 27.800 Número entidades beneficiadas: 75	
h) Acciones de extensión y difusión	\$ 2.500	1,5
	Número personas beneficiadas: 9.500 Número entidades beneficiadas: 110	

6. INDICADORES SOBRE INTEGRANTES DEL EQUIPO DE TRABAJO

INDICADOR	2012	2011
Número total de integrantes	7	11
Número total de integrantes con contrato indefinido	6	7
Número total de integrantes a honorarios	1	4
Número de nuevos integrantes	1	3
Número de integrantes con jornada completa	7	8
Número de integrantes con media jornada	0	2
Número de integrantes sin jornada	0	1
Número de alumnos tesis / en práctica	2	0
Porcentaje de integrantes por sobre los 45 años	72%	55%
Porcentaje de integrantes entre 30 y 45 años	14%	27%
Porcentaje de integrantes menores a 30 años	14%	18%
Número de mujeres que trabajan en la institución	3	5
Número de hombres que trabajan en la institución	4	6
Remuneración promedio sobre base jornada completa	\$ 864.000	\$ 957.500
Remuneración promedio mujeres	\$ 745.000	\$ 872.500
Remuneración promedio hombres	\$ 874.000	\$ 1.040.000

7. CALIFICACION DE INTEGRANTES DEL EQUIPO DE TRABAJO

INDICADOR	2012	2011
Número de magíster	2	2
Número de magistrandos	2	2
Número de doctorandos	1	1
Número de licenciados y/o titulados	5	4
Número de técnicos superior	2	2
Número de personas con enseñanza media	0	0
Número de personas con enseñanza básica	0	0
Número de personas sin escolarización	0	0

8. INFORMACIONES RELEVANTES SOBRE ETICA Y TRANSPARENCIA

INDICADORES	2012
Relación entre la mayor y menor remuneración	3,6 veces
Proceso de selección de nuevos integrantes	100% sin concurso 0% por concurso
La institución desarrolla alguna política de acción afirmativa de la diversidad en el equipo de trabajo	<input type="checkbox"/> Sí, institucionalizada <input type="checkbox"/> Sí, pero no institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> No
En la selección de proyectos de trabajo, criterios éticos y de responsabilidad social y ambiental	<input type="checkbox"/> No son considerados <input type="checkbox"/> Son sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> Son exigidos
La participación del equipo de trabajo en la planificación del trabajo de la institución	<input type="checkbox"/> No ocurre <input checked="" type="checkbox"/> Ocurre a nivel de dirección <input checked="" type="checkbox"/> Ocurre para algunas decisiones <input type="checkbox"/> Ocurre en todas la decisiones
Procesos de elección democráticos para elegir a jefes/as y directores/as de la institución	<input checked="" type="checkbox"/> No se hacen <input type="checkbox"/> Se hacen regularmente <input type="checkbox"/> Se hacen en algunos casos
La institución posee una comisión o consejo de ética para el acompañamiento de	<input type="checkbox"/> Todas las acciones y actividades <input type="checkbox"/> Enseñanza <input checked="" type="checkbox"/> Investigación, pesquisa <input type="checkbox"/> No tiene